## Aftale om overførsel af 5. ferieuge

### **Medarbejder/Cpr.nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Arbejdsplads:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Overførsel af 5. ferieuge -** (ferieaftalens § 16 giver mulighed for at leder og medarbejder efter ferieårets udløb og senest den 31. december skriftligt kan aftale, at 5. ferieuge overføres til den/de følgende ferieafholdelsesperioder.

**Der overføres i alt \_\_\_\_\_\_\_\_ ferietimer vedr. ferieåret \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Der overføres \_\_\_\_\_\_\_\_ ferietimer pr. ferieår i årene \_\_\_\_\_\_\_\_ i alt \_\_\_\_\_ timer**

1. **Afvikling af den overførte ferie:**

Ferien afvikles i ferieåret \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ferien afvikles i forbindelse med hovedferien i ferieåret \_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Øvrige bestemmelser**

Overført ferie varsles og afvikles som restferie, hvis ikke andet fremgår af punkt 2.

Overførte ferietimer fastsættes og afvikles i forhold til den til enhver tid gældende beskæftigelsesgrad jf. bemærkningerne til ferieaftalens § 16.

1. **Opsigelse af aftalen**

Aftalen kan kun ændres ved ny aftale mellem parterne.

1. **Eventuelle andre forhold i forbindelse med indgåelse af aftalen**

Der er aftalt følgende: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

den / 20 den / 20

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Lederens underskrift Medarbejderens underskrift